**П Р О Г Р А М М А**

кандидата на должность ректора

Федерального государственного бюджетного образовательного

учреждения высшего образования

«Удмуртский государственный университет»

к.э.н., доцента **ВАСИЛЬЕВОЙ ГАЛИНЫ НИКОЛАЕВНЫ**

Программа основывается на Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. N 1662-р, Указы Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки" и N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики",Стратегии социально-экономического развития УР на период до 2025 года, утвержденной Законом УР от 09 октября 2009г. № 40, Прогнозом долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития РФ), сложившиеся тенденции развития ведущих образовательных организаций высшего образования, реальные условия функционирования ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет».

Следует отметить, что за последние годы университет интенсивно развивался - улучшилась материально-техническая база, обновлено оборудование, увеличились объемы научно-исследовательских работ, возросла зарплата профессорско-преподавательского состава и педагогических работников, ежегодно университет успешно проходит мониторинг эффективности деятельности высших учебных заведений, причем по всем 8 критериальным показателям мониторинга эффективности превышены или достигнуты их пороговые значения.

Удмуртский государственный университет играет важную роль в создании кадрового потенциала, необходимого для функционирования экономики и социальной сферы Удмуртии. Сферы деятельности, для которых УдГУ является ведущим поставщиком специалистов, обеспечивают формирование более 60% валового регионального продукта. Подготовка кадров в УдГУ ведется практически для всех основных отраслей народного хозяйства.

УдГУ является ведущим вузом в подготовке специалистов для нефтяной промышленности, формирующейоколо 40% поступлений в бюджет республики. Более 70% республиканского бюджета расходуется на социальные направления (образование, социальная политика, медицина, культура, спорт и т.д.): через эти направления во многом обеспечивается жизнь региона, и все они неразрывно связаны с деятельностью УдГУ.

Все это свидетельствует о динамичной траектории развития университета исоответствию результатов его деятельности параметрам опорного вуза региона.

**Ключевая цель Программы** - обеспечение устойчивого развития университета на основе использования его кадрового, интеллектуального, материально-технического потенциала с учетом внутрироссийских и мировых тенденций для обеспечения эффективного, инновационного, технологического и социально-экономического развития Удмуртской Республики.

**Стратегическими задачами Программы** являются:

- развитие университета, как регионального опорноговуза, обеспечивающего решение приоритетныхи перспективных задачна основе концентрации лучших достижений мирового опыта, формирования и распространения технических и технологических инноваций и новых социальных практик, формированиякадрового потенциала, необходимого для поступательного развития профильных сфер деятельности республики;

- создание инфраструктуры, обеспечивающей условия формирования у обучающихся компетентностейпоиска, анализа, освоения и обновления информации, вовлеченности студентов и преподавателей в фундаментальные и прикладные исследования с целью повышения качества подготовки специалистов, готовых выполнять задачи нового уровня, соответствующих запросам работодателей и реального сектора экономики региона;

- повышение уровня инновационности экономики региона за счет создания и тиражирования научных достижений мирового уровня, передовых практик организации деятельности лучших отечественных и зарубежных предприятий профильных отраслей региона;

- развитие университета как научно-инновационного центра, создание на кафедрах и структурных подразделениях университета среды, стимулирующей профессорско-преподавательский состав, педагогических работников, аспирантов и студентов к научно-исследовательской и инновационной учебно-методической деятельности;

- формирование условий для устойчивого социально-экономического развития региона на основе использования уникального научно-образовательного и кадрового потенциала вуза в области естественнонаучных, физико-математических, юридических наук, государственного и муниципального управления, информационных и биотехнологий, физической культуры и спорта;

- создание гибкой, мобильной и практико-ориентированной системы дополнительного образования, направленнойна постоянное, последовательное приращениеобучающимися своих профессиональных знаний, умений и навыков в соответствии с изменяющимися потребностями производства, экономики страны и региона, политики государства и личными интересами, использующую современные информационно-коммуникационные и педагогические технологии.

- интеграция университета в международное образовательное и научное пространство;

- повышение конкурентоспособности университета на внутреннем и внешнем образовательном, научном рынках, в частности, улучшение его показателей в национальных и международных рейтингах;

- совершенствование системы управления, инфраструктурное и социальное развитие университета;

- формализация процедур делопроизводства и принятия решений на всех уровнях управления, формирование центров ответственности с целью повышения оперативности и ответственности за выполненную работу;

- создание условий для повышения общественной активности и формирования гражданских инициатив студентов, степени их участия в решении задач, стоящих перед университетом, повышение их самодеятельности и ответственности в принятии и реализации значимых для них решений;

- создание образовательной среды, обеспечивающей доступность качественного образования и успешную социализацию для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- сохранение и развитие национальной финно-угорской культуры, как одной из важнейших основ самобытности региона.

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ**

**Образовательная деятельность**

В современных условиях быстрой смены технологий университет должен формировать принципиально новую систему непрерывного образования, которая предполагает постоянное обновление его содержания, индивидуализацию спроса обучающихся и возможностей удовлетворения их потребностей на образовательные услуги. Ключевой характеристикой такого образования становится не только передача знаний и технология, но и формирование творческих компетентностей, готовность к постоянному обучению. Именно навыки непрерывного образования, умения обучаться в течение всей жизни, постоянно обновлять свой профессиональный уровень должны быть заложены в основу организации образовательной деятельности.

Для реализации поставленной задачи необходимо:

-развитие уровневого образования, базирующегося на современныхподходах к содержанию учебно-методического и информационногообеспечения образовательных программ и направленного на подготовкукадров, востребованных работодателями региона;

- дальнейшее укрепление всестороннего сотрудничества вуза среальным сектором экономики, в том числе через формирование базовых кафедр, иных подразделений (ресурсных центров, межрегиональных центров компетенций, центров сертификации квалификаций) на предприятиях по профилю реализуемых программ;

- переход на модульный принцип построения учебных планов реализации основных образовательных программ подготовки бакалавров, специалистов и магистров, а также гибких модульных межкафедральных, межинститутских образовательных программ в соответствии с запросами работодателей (ассоциаций и союзов работодателей);

- формирование электронной информационно-образовательной среды, обеспечивающей доступ участников образовательного процесса к учебно-методическому обеспечению реализуемых образовательных программ, индивидуализацию образования и отслеживания результатов обучения;

- созданиесовместно с работодателями фондов контрольно-измерительных материалов и оценочных средств для оценки уровня сформированности компетенций в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных и международных стандартов по реализуемым направлениям подготовки, специальностям.

- разработка и реализациясовместных образовательных программ, предполагающих выдачу двойных дипломов с университетами-партнерами:совместный диплом двух или более университетов, признаваемый в странах-партнерах;диплом зарубежного университета в дополнение к национальному диплому;

-использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, в том числе реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

-расширение практики целевого обучения на основе заключенных договоров с предприятиями и организациями,осуществляющими деятельность по профилю реализуемых образовательной программ;

- организация дуального обучения, сетевой формы реализации образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным работодателями региона профессиям и специальностям, направлениям подготовки;

- взаимодействие с муниципальными и региональными органами управления образованием, местными органами самоуправления с целью популяризации специальностей СПО и рабочих профессий среди старшеклассников;

-проведение профориентационной работы со старшеклассниками в форматах: «Профессиональные пробы», «Фестиваль профессий» и др. с целью их профессионального самоопределения и формирования индивидуальной траектории предпрофильного и профильного обучения;

-внедрение ГИА в форме демонстрационного экзамена с учетом заданий конкурсов профессионального мастерства WorldSkills;

- систематизацияпрофориентационной работы с целью привлечения в университет талантливой молодежи и лиц, имеющих высокое суммарное значение ЕГЭ,посредством проведения летних школ, научно-популярных лекториев, выездных предметных школ, мастер-классов и других мероприятий, нацеленных на сокращение оттока лучших школьников, отличников и победителей олимпиад из региона;

-создание гибкой, адаптивной к потребностям региональной экономики системы формирования магистерских программ, усилив научно-исследовательскую компоненту магистерской подготовки. Привлечение в магистратуру и аспирантуру университета лучших выпускников, в т.ч. и из других вузов, разработав специальный мотивационный и организационно-экономический механизм. Приоритетное развитие магистерских программ считать обязательным условием повышения конкурентоспособности и статуса университета;

- создание надлежащих условий для развития академической мобильности профессорско-преподавательского состава и студентов университета с целью повышения квалификации, включая интенсивную языковую подготовку, организацию стажировок, как в России, так и за рубежом, создание нормативно-правовой и финансовой базы по взаимодействию с отечественными и зарубежными вузами;

- корректировка образовательных программ, учебных планов подготовки специалистов среднего звена и рабочих профессий в части ввода учебных дисциплин, профессиональных модулей, практик, формирующих компетенции в соответствии со стандартами WorldSkills;

- расширение спектра реализуемых программ подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, в том числе по востребованным работодателями региона и перспективным специальностям и профессиям;

- проведение процедуры профессионально-общественной аккредитации реализуемых образовательных программ с целью признания качества и уровня подготовки выпускников, обеспечения гарантированного их трудоустройства и востребованности работодателями региона.

**Научно-исследовательская и инновационная деятельность**

- формирование инновационной научно-исследовательской и научно-производственной инфраструктуры, интеграция науки и производства на основе реализации научного и творческого потенциала работников университета;

- развитие приоритетных научно-исследовательских направлений отраслевой и академической науки;

- поддержка действующих научных школ, формирование новых, а также укрепление научно-профессиональной среды и материально-технической базы (обеспечение научных исследований современным оборудованием и программными средствами; оптимизация использования материальных и информационных ресурсов университета) за счет формирования фонда развития науки в университете;

- расширение спектра прикладных научных исследований по профилю вуза, стимулирование увеличения объемов НИР, коммерциализация результатов НИР с использованием современных маркетинговых приемов;

- увеличение междисциплинарных научных исследований для интеграции и оптимизации процесса формирования компетенций в рамках реализуемых основных образовательных программ;

- расширение спектра научных специальностей подготовки кадров высшей квалификации, повышение эффективности работы аспирантуры;

- активное участие в федеральных и региональных инновационных программах и проектах, расширение деятельности по привлечению средств бюджетов всех уровней, фондов, предприятий и организаций на развитие научных исследований в университете;

- обеспечение доступа сотрудникам, студентам и аспирантам университета к источникам научной информации, создание условий для их участия в научных конференциях, симпозиумах и семинарах в России и за рубежом;

- осуществление деятельности по созданию диссертационных советов по приоритетным направлениям науки и техники;

- совершенствование системы стимулирования научных исследований сотрудниками, студентами и аспирантами университета, в т.ч. стимулирование публикационной активности ученых университета в изданиях с высокимимпакт-фактором;

- разработка и реализация проекта «Университетские конкурсы и гранты»;

- расширение сотрудничества с вузами России, институтами РАН, РАО и другими ведущими научными учреждениями и центрами для проведения комплексных совместных научных исследований по приоритетным направлениям развития науки и техники;

- интеграция в международное научное сообщество. Расширение партнерских связей с ведущими зарубежными образовательными и научными организациями путем интеграции в международные образовательные и исследовательские сети, проведения совместных программ и исследований, академических обменов. Развитие программы академической мобильности преподавательских кадров, студентов и сотрудников;

- развитие системы охраны и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности ученых университета. Развитие малых инновационных предприятий, тесно связанных и эффективно взаимодействующих со структурными подразделениями университета. Создание инфраструктуры информационной поддержки, консалтинга и коммерциализации научно-инновационных разработок;

- организация кружковой деятельности по профилю организуемых конкурсов профессионального мастерства, в том числе в соответствии со стандартами WorldSkills.

**Экономическая и финансовая деятельность**

- переход от бюджета стабилизации к бюджету развития университета на основе увеличения эффективности и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности;

-увеличение доходов университета за счет расширения спектра реализуемых образовательных программ, магистерской подготовки, реализации привлекательных для абитуриентов моделей обучения (например, подготовки бакалавров с двойной квалификацией), развития системы дополнительного образования, эффективной реализации модели непрерывного образования, расширения спектра научных проектов, выполняемых на хоздоговорной основе, коммерциализации результатов научной деятельности. Разработка механизмов стимулирования научных коллективов на достижение научных результатов, подлежащих коммерциализации. Развитие духа предпринимательства и активной экономической позиции научно-педагогических кадров;

- развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности, заинтересованности и ответственности подразделений университета*.* Делегирование функций по планированию доходов и расходов образовательных подразделений (институтов, центров, кафедр и др.) и связанной с ними ответственностью руководителям подразделений;

- развитие механизмов информационной открытости, обеспечение прозрачности механизмов формирования бюджетов всех уровней. Повышение эффективности системы контроля финансово-хозяйственной деятельности университета;

- создание финансовых резервов и фондов для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности университета и поддержки успешных проектов, обеспечивающих лидирующее положение университета в образовательном пространстве;

-создание современных информационных технологий системы планирования и мониторинга доходов и расходов университета в режиме «реального времени»;

- создание условий для увеличения уровня доходов сотрудников университета, обеспечивающих закрепление и приток высокопрофессиональных кадров профессорско- преподавательского состава, научных работников, менеджеров. Модернизация Положения об условиях оплаты труда, направленная на переход к дифференцированной оплате в зависимости от вклада, качества и результата труда, выработку новой системы критериев оценки труда преподавателя и детальное обоснование общего соотношения и правил определения для каждого конкретного работника трех составляющих оплаты труда: основной заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат. Введение системы эффективного контракта с гибкой системой материального стимулирования всех категорий сотрудников университета;

- .совершенствование механизмов ценообразования платных образовательных услуг на основе регулярных маркетинговых исследований, развития системы льготного обучения отдельных категорий обучающихся для повышения привлекательности договорных отношений.

**Деятельность в области информатизации**

- обеспечение доступности образовательных и научных ресурсов для студентов и сотрудников;

- совершенствование информационного обеспечения образовательного процесса, достижение полной обеспеченности современной учебной и научной литературой, в том числе на электронных носителях;

- развитие и совершенствование корпоративной сети университета;

- развитие механизмов защиты прав интеллектуальной собственности и обеспечение информационной безопасности;

- создание полного электронного каталога имеющихся фондов, ресурсов, организация электронной системы заказа документов и книговыдачи. Совершенствование системы доступа к электронным базам данных учебной, научной, справочной литературы;

- реализация и поддержка системы удаленного доступа для технологического и информационного обеспечения модулей дистанционного и электронного обучения. Развитие сетевых и связанных с сетевыми ресурсами технологий и средств доступа;

- -систематическая модернизация технических средств и программно-информационного наполнения научно-образовательной среды. Увеличение объема средств, привлекаемых на решение проблем информатизации;

- внедрение современных информационно-библиотечных технологий. Увеличение библиотечного фонда, спектра и качества предоставляемых услуг;

- подготовка специалистов по направлениям и специальностям, отражающих современное состояние информатики и информационных технологий для нужд университета и обеспечения потребностей рынка труда.

**Международная деятельность**

- развитие международной деятельности университета по профессиональному образованию в соответствии с принципами Болонского процесса и тенденциями развития европейского и мирового образования;

-пропаганда достижений и возможностей университета в образовательной, научной и инновационной деятельности через участие в международных выставках, симпозиумах, конференциях и публикациях в зарубежных изданиях;

-расширение взаимодействия с зарубежными вузами-партнерами и научными центрами путем участия в международных программах и проектах, академических обменах студентами, аспирантами и преподавателями;

-реализация мероприятий по увеличению численности иностранных студентов и аспирантов, обучающихся в университете;

-повышение уровня участия университета в международных научных и образовательных проектах;

- мониторинг востребованности образовательных услуг университета по уровням реализуемых программ и расширение их экспорта в соответствии с потребностями иностранных партнеров;

- взаимодействие с миграционной службой Удмуртской Республики по вопросу направления на обучение и привлечения к образовательной деятельности прибывших иностранных граждан, по информированию иностранных граждан о спектре услуг, предоставляемых университетом, через республиканский отдел ФМС;

- формирование англоязычного сайта университета с цельюинформирования иностранных граждан о возможных вариантах сотрудничества с университетом.

**Воспитательная работа**

- формирование системы гражданско-патриотического воспитания студентов, приобщение их к ценностям отечественной и мировой культуры, в том числе через использование университетских традиций, потенциала учебных занятий;

- организация правовой и социальной защиты, психологической поддержки студентов. Профилактика асоциальных и негативных форм поведения;

- поддержка Центра содействия занятости студентов и трудоустройства университета. Организация процесса профессиональной адаптации выпускника вуза (повышение активности работы ассоциации выпускников, развитие базы данных выпускников и пр.) и закрепление механизмов взаимодействия с работодателями;

-ежегодный мониторинг трудоустройства выпускников университета, создание системы адресного трудоустройства выпускников;

- развитие со студентами социальных навыков, ролей, культуры поведения в условиях динамики общественных отношений через проектную систему;

- совершенствование системы студенческого самоуправления, формирования основ корпоративной культуры. Развитие инфраструктуры студенческих клубов;

- поощрение студентов, принимающих активное участие в жизни университета;

- пропаганда здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры студенчества;

- укрепление позиций университета как центра культуры региона, развитие творческих коллективов, проведение творческих мероприятий;

- поддержка деятельности студенческих строительных отрядов;

- разработка и реализация студенческих проектов «Наш выпускник», «Молодые лидеры УдГУ», «Я – успешныйпредприниматель» и др.

**Социальная и кадровая политика**

- развитие системы всесторонней социальной (материальной и моральной) поддержки и защиты преподавателей, сотрудников и студентов. Формирование в университете реальных социальных пакетов. Развитие различных форм морального и материального поощрения сотрудников как формы справедливого признания их заслуг. Социальная защита старшего поколения преподавателей и сотрудников, введение в практику финансовой поддержки ветеранов войны и труда, а также лиц, выходящих на пенсию и имеющих большой стаж работы в университете. Адресная поддержка коллективов и сотрудников, вносящих существенный вклад в развитие университета;

- создание безопасных и комфортных условий труда для преподавателей, сотрудников, студентов, аспирантов во всех зданиях университета, включая проживание в общежитии. Реализация мероприятий по обеспечению сохранности помещений университета, наведению порядка и соблюдению чистоты в аудиториях и зданиях, культивирование в студенческом сообществе норм цивилизованного поведения в стенах университета;

- создание в университете позитивных социальных условий и атмосферы, обеспечивающих заинтересованность каждого студента, сотрудника и коллектива в целом в результатах своего труда. Активное взаимодействие с профсоюзными организациями сотрудников и студентов по выполнению коллективного договора в интересах всех категорий сотрудников и обучающихся;

- совершенствование материально-технической, медицинской,спортивно-оздоровительной и информационной базы ЗОЖ, улучшение условий проживания в общежитиях, лечения и отдыхаобучающихся;

- развитие инфраструктуры университета по обеспечению профилактики, оздоровления и здорового образа жизни обучающихся (создание профилактория, совершенствование работыотдела социально-психологической работы со студентами, спортивных клубов, здравпункта, студенческогосовета и др.).

**Управление университетом**

- В основе кадровой политики должна лежать деятельность по обеспечению реального участия в управлении университетом каждого работника. Особого внимания заслуживает формирование в коллективе здорового морально-психологического климата и высокой культуры;

- развитие программно-целевого управления университетом через реализацию программы стратегического развития ФГБОУ ВО «УДГУ на 2016-2020 гг. на основе системного анализа состояния университета и организации широкой дискуссии по ее обсуждению и принятию;

- оптимизация организационной структуры университета в связи с переходом на уровневую систему подготовки кадров с постепенным выходом на проектную систему управления;

- совершенствование нормативной базы финансово-хозяйственной деятельности университета в новых условиях функционирования вуза; повышение самостоятельности структурных подразделений университета (институты, кафедры, центры и др.) и их ответственности за результаты образовательной, научно- исследовательской и инновационной деятельности;

- индивидуальная ответственность ректора за принятие управленческих решений в сочетании с усилением коллегиальности в обсуждении принимаемых мер в отношении возникающих вызовов в условиях неопределенности и риска внешней среды;

- создание системы переподготовки и повышения квалификации, педагогических работников и административно- управленческого персонала университета;

- развитие корпоративной информационной среды, интегрирующей базы данных и информационные потоки подразделений университета;

- развитие системы электронного документооборота;

- активизация работы Ассоциации выпускников и создание эндаумент-фонда УдГУ.

**Развитие материально-технической базы**

-проведение комплексной финансовой экспертизы, а также инвентаризация состояния материально-технической базы университета. Выявление проблемных участков работы, связанных с уровнем эффективности использования имеющегося оборудования и помещений;

- модернизация и обновление комплекса лабораторий, учебных мастерских и полигонов в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных и международных стандартов среднего профессионального и высшего образования на основе частно-государственного партнерства с целью формирования профессиональных компетенций, востребованных работодателями;

- формирование и реализация плана ремонта и реконструкции университета, включающего приведение в порядок корпусов, проведение ремонтных работ, обеспечение аудиторий и иных помещений современным оборудованием, компьютерной техникой, мультимедийным презентационным оборудованием и компьютерными сетями;

- формирование и реализация программы развития материальной базы университета, учебных аудиторий и лабораторий, приобретение приборов, лабораторного оборудования для учебных и научных целей;

- повышение комфортности проживания в общежитиях, формирование программы ремонта и модернизации студенческих общежитий.

**Ожидаемые результаты и эффективность программы**

- Улучшение структуры доходов и расходов и обеспечение минимизации налогов, увеличение доходов не менее чем в 1,5 раза;

- увеличение доступности многоканальной системы финансирования;

- усиление мотивации работников всех категорий, направленной на повышение эффективности и качества труда;

- увеличение средней заработной платы в соответствии с рекомендуемыми значениями;

 - повышение результативности НИР: увеличение количества научно-исследовательских проектов и программ, выполняемых учеными университета на конкурсной основе, оценочной публикационной активности профессорско-преподавательского состава;

- увеличение количества научных школ, реализующих приоритетные проекты, востребованные практикой;

- изменение отношения к коммерциализации научных результатов;

- увеличение заказов на подготовку бакалавров, магистров, специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих;

- увеличение доли талантливой и мотивированной молодежи на получение качественного образования в контингенте обучающихсяуниверситета;

-отсутствие на учете в службе занятости выпускников университета.

Кандидат на должность ректора

ФГБОУ ВО «УдГУ» Г.Н. Васильева